

株式会社グリーンデリカ 行動計画

【次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法一体型】

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日
2. 内容

※【次世代】次世代法に基づく取組目標 【女活】女性活躍推進法に基づく取組目標

目標 1. 働きやすい職場環境の整備 【次世代】【女活】

年間の総労働時間の削減を目指し、2025 年 3 月までに年平均時間外労働時間を 12 時間以下とする(2020 年度実績: 16 時間)

年次有給休暇取得率を 90 %以上とする(2020 年度実績 87 %)

〈対策〉

- ① 職場全体で定時間での業務終了を目指す企業文化を醸成する。
- ② 時間外労働抑制のため、適正人員の調査及び人員配置案を策定する。
- ③ 毎月の取得状況の確認と取得促進の呼びかけを行う。
- ④ 各部署で連続年休の取得を呼びかける。

目標 2. 女性管理職を目指しやすい環境を作り、2025 年 3 月までに女性管理職を 10 %以上とする。(2020 年度実績: 4.8 %)【女活】

〈対策〉

- ① 女性管理職候補が自己研鑽を積み、躍進する機会を提供するために、女性活躍研修を実施する。
- ② 男性管理職を対象とした行動改革のための研修を年に 1 回実施する。
- ③ キャリア形成を目的とした人事異動を行い、昇進への意識向上を促す。

目標 3. 育児介護と仕事の両立支援 【次世代】

〈対策〉

- ① 子が誕生した男性社員とその上司に向けて、育児休職の取得と育児関連制度の利用、取得を促す。
- ② 働き方の多様性を考慮した勤務体制を検討する。
- ③ 時短勤務対象者の拡大、子を育てるもの、および、介護・病氣療養等、基準を定め会社が認めたものに拡大する。

以上